



JOUW WEG NAAR WERK

**WerkWijzer van
VOORBEELD RAPPORTAGE**

14 februari 2024

INLEIDING

Dit is de uitslag van jouw WerkWijzer. Hierin staat beschreven wat jij belangrijk vindt en wat je minder belangrijk vindt ten aanzien van werk. Waar krijg jij energie van en wat kost jou energie? Waar liggen jouw talenten en wat zijn jouw ontwikkelpunten? Ook wordt beschreven hoeveel ruimte en energie jij hebt om je verder te ontwikkelen op dit moment. Ten slotte wordt beschreven waar jouw (beroeps)interesses liggen. Met deze informatie kan de noodzaak en intensiteit van begeleiding worden bepaald en kan worden bepaald wat concrete uitstroomrichtingen voor jou kunnen zijn, in de vorm van rollen, functies of sectoren.

Waarom gedragen mensen zich zoals ze zich gedragen?

Overall om je heen zie je hoe mensen zich gedragen. Dit gedrag lijkt misschien te komen door hoe iemand is, dus door de persoonlijkheid. Maar gedrag wordt eigenlijk veroorzaakt door heel veel factoren samen. Gedrag wordt veroorzaakt door wat we denken, wat we graag willen, wat we ergens van vinden en hoe wij ons voelen. Deze vier factoren hebben uiteindelijk allemaal invloed op het gedrag dat je laat zien.

Aan de hand van de DilemmaMethode worden deze vier factoren in kaart gebracht. Er wordt gekeken hoe je denkt (het hoofd), wat je wilt (het hart), wat je ergens van vindt (de raderen) en hoe jij je voelt (de voeten). In de onderstaande afbeeldingen wordt dit verder uitgelegd. In de WerkWijzer ligt de focus op het hart, de raderen en de voeten.



HET HOOFD



Het hoofd laat zien wat je weet en wat je begrijpt. Maar er wordt ook gekeken naar wat je eigenlijk niet zo goed begrijpt.

HET HART



Het hart laat zien wat je graag wil en waar je enthousiast van wordt. Maar er wordt ook gekeken naar wat je vooral niet wilt en wat jou energie kost. Het hart wordt in kaart gebracht in het onderdeel **Persoonlijkheid**.

DE RADEREN



De raderen laten zien waar je je graag mee bezig houdt en hoe jij iets beleeft. Dit kan beïnvloed worden door de mensen om jou heen of door de situatie waar je je in bevindt. De raderen worden in kaart gebracht met behulp van jouw **Beroepsinteresses en voorkeuren**.

DE VOETEN



De voeten laten zien hoe jij in je vel zit en hoeveel ruimte jij hebt om leuke dingen te doen. Maar er wordt ook gekeken naar hoeveel zorgen en verplichtingen jij ervaart. Dit zegt bijvoorbeeld iets over hoeveel ruimte jij hebt om je verder te ontwikkelen. De voeten worden in kaart gebracht met behulp van de **Mentale balans**.

• Je voelt je goed (de voeten)

• Je voelt je niet goed (de voeten)

• De activiteiten van vandaag vind je interessant (de raderen)

• De activiteiten van vandaag vind je saai (de raderen)

• Je mag iets doen waar je energie van krijgt (het hart)

• Je moet iets doen wat je veel energie kost (het hart)

• Je begrijpt het helemaal (het hoofd)

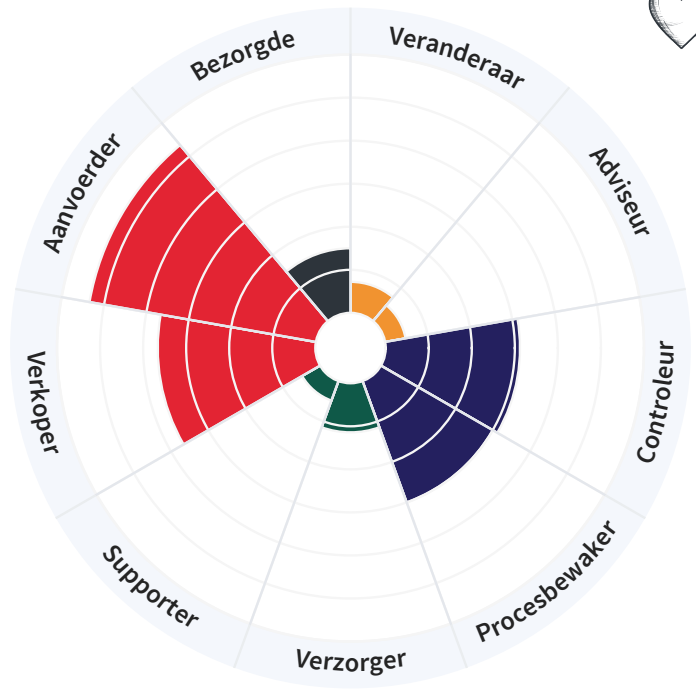
• Je begrijpt er niks van (het hoofd)

DIT WORDT EEN LEUKE DAG!

DIT WORDT HELEMAAL GEEN LEUKE DAG...

JOUW UITSLAG

PERSOONLIJKHEID



PERSOONLIJKHEID



WAT WIL IK GRAAG?

Je wil graag winnen en de beste zijn.

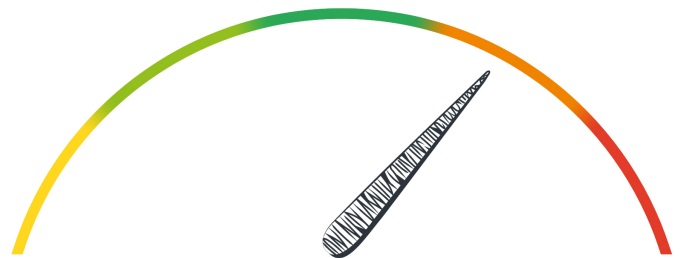
Je wil graag voor jezelf en jouw mening opkomen.

WAT IS MIJN VALKUIL?

Je kunt eigenlijk niet goed tegen je verlies.

Je kunt anderen overdonderen en belerend of confronterend zijn.

MENTALE BALANS



BEROEPSINTERESSES EN VOORKEUREN



OVERHEID



BEHEER



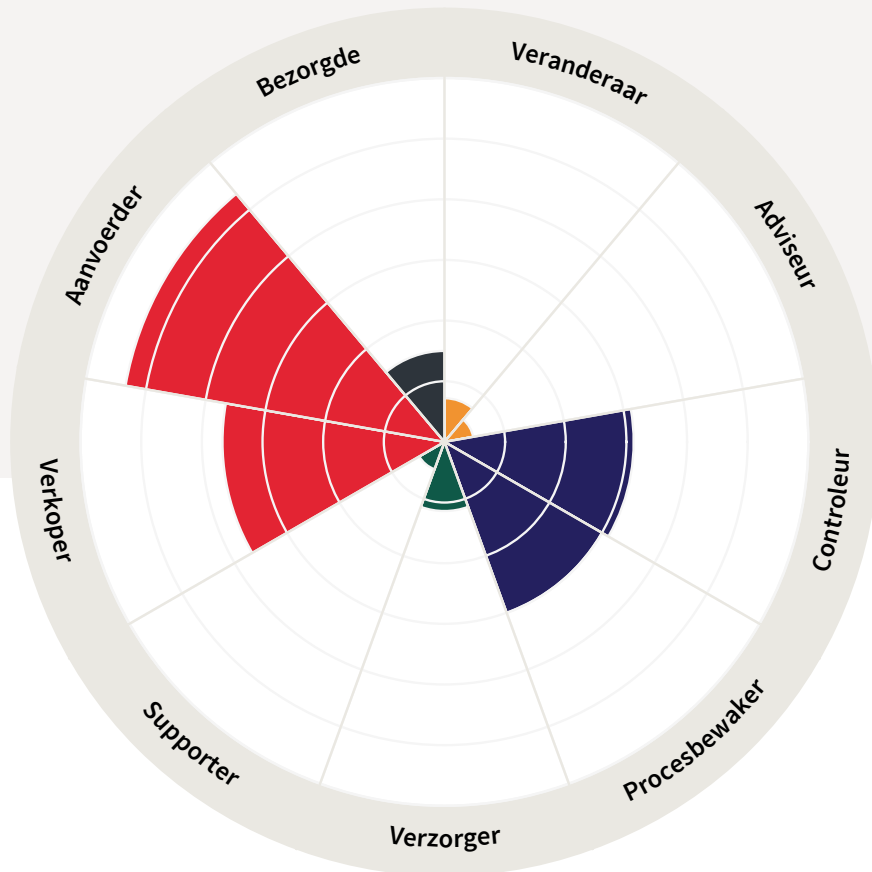
FINANCIËEL ECONOMISCH



PERSOONLIJKHEID



Aan de hand van jouw persoonlijkheid kan jij een bepaalde stijl van denken, houding en gedrag hebben. De hoogste score laat zien welke stijl jij het snelste zal laten zien, de laagste score laat zien welke stijl jij het minst snel zal laten zien. Bij elke stijl horen bepaalde kenmerken. Deze kenmerken worden in het vervolg van dit rapport toegelicht.



WAT WIL JE GRAAG?

Je wil graag winnen en de beste zijn.

Je wil graag voor jezelf en jouw mening opkomen.

WAT IS JOUW VALKUIL?

Je kunt eigenlijk niet goed tegen je verlies.

Je kunt anderen overdonderen en belerend of confronterend zijn.

WAAR BEN JE GOED IN?

Je bent erg competitief, je kan hard werken en je bent ambitieus.

Je laat daadkracht zien, onderneemt actie en straalt passie uit.

WAT MAG JE NOG LEREN?

Je mag meer aandacht hebben voor een goede balans tussen inspanning en ontspanning.

Je mag leren om tactvoller om te gaan met situaties en meer geduld op te brengen.



WIE BEN JIJ?

Jouw persoonlijkheid zegt iets over het gedrag dat jij van nature zal laten zien. Dat is het gedrag dat jij (onbewust) het liefste laat zien en wat jou de meeste energie geeft. In dit hoofdstuk wordt beschreven hoe dit gedrag eruit ziet.

Jij bent vaak gericht op winnen en presteren en meestal heb jij hier veel voor over. Jij bent bereid om jezelf soms helemaal te geven en vaak gaat jou niet snel iets te ver. Hoe groter de verleiding, des te meer zet jij jezelf in. Eigenlijk zie jij vaak overal wel een uitdaging in en laat jij jezelf makkelijk uitdagen. Uiteraard ga jij de competitie niet uit de weg, want jij wil graag scoren, maar jij wil ook graag laten zien wat jij allemaal kunt. Jij bent gevoelig voor succes en jij bent gretig om jouw zin te krijgen. Uiteraard kan jij hard werken, vooral als jij kunt scoren of een goede indruk kan maken. En als het jou tegenzit, dan doe jij vaak nog meer jouw best of doe jij er gewoon een schepje bovenop.

Jij zegt vaak duidelijk wat jij wil, wat jij vindt of wat jou bezig houdt. Jij kunt meestal goed voor jezelf opkomen en hebt er geen moeite mee om anderen aan te spreken. Jij stapt makkelijk op anderen af en vaak vind jij het geen punt om in de schijnwerpers te staan of de discussie aan te gaan. In ieder geval weet jij jezelf vaak goed te verkopen. Jij weet meestal precies hoe jij het hebben wil en vaak ook vooral wat jij niet (meer) wil of waar jij je aan ergert. Jij maakt je daarbij nauwelijks druk over of het ook kan of realistisch is. Jij gaat er gewoon voor en meestal zorg jij er ook wel voor dat het lukt. Als er een probleem is, dan moet er immers ook een oplossing zijn.



WAT MAG JIJ NOG LEREN?

Om jezelf zo goed mogelijk te ontwikkelen is het belangrijk dat jij weet wat jij nog mag leren. Jouw persoonlijkheid brengt namelijk ook valkuilen en uitdagingen met zich mee. Ook is het soms nodig om jouw gedrag aan te passen aan de situatie. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat jij nog mag leren, zodat jij jouw gedrag nog beter kan afstemmen op de situatie en zodat jij jouw talenten nog beter kunt inzetten en ontwikkelen.

Jij bent vooral gericht op direct resultaat, op winnen en op snel succes. Zo ben jij erg ongeduldig, ambitieus en soms kan jij jouw energie maar amper kwijt. Jij bent hierdoor niet echt gericht op de toekomst of dingen die pas op langere termijn spelen. Jij bent meer gericht op het nu, op direct presteren en op direct succes. Ook is het voor jou soms gewoon nodig om jouw enthousiasme, energie en passie te uiten of moet jij gewoon jouw frustratie even kwijt.

Daarom mag jij leren om beter en slimmer om te gaan met jouw energie, jouw ambities en jouw driften. Zo mag jij meer aandacht hebben voor tact en diplomatie, maar ook voor het bedenken van een goed plan of een strategie. Ook mag jij beter leren omgaan met tegenslag of verlies. Het is daarnaast belangrijk dat jij voldoende mogelijkheden hebt om jouw energie kwijt te kunnen en dat jij jouw emoties niet te veel opkropt, niet te lang stilzit en je niet teveel inhoudt. Jij moet jouw energie en frustratie soms gewoon even kwijt, voordat jij je kunt focussen of bezig kan gaan met concrete doelen.

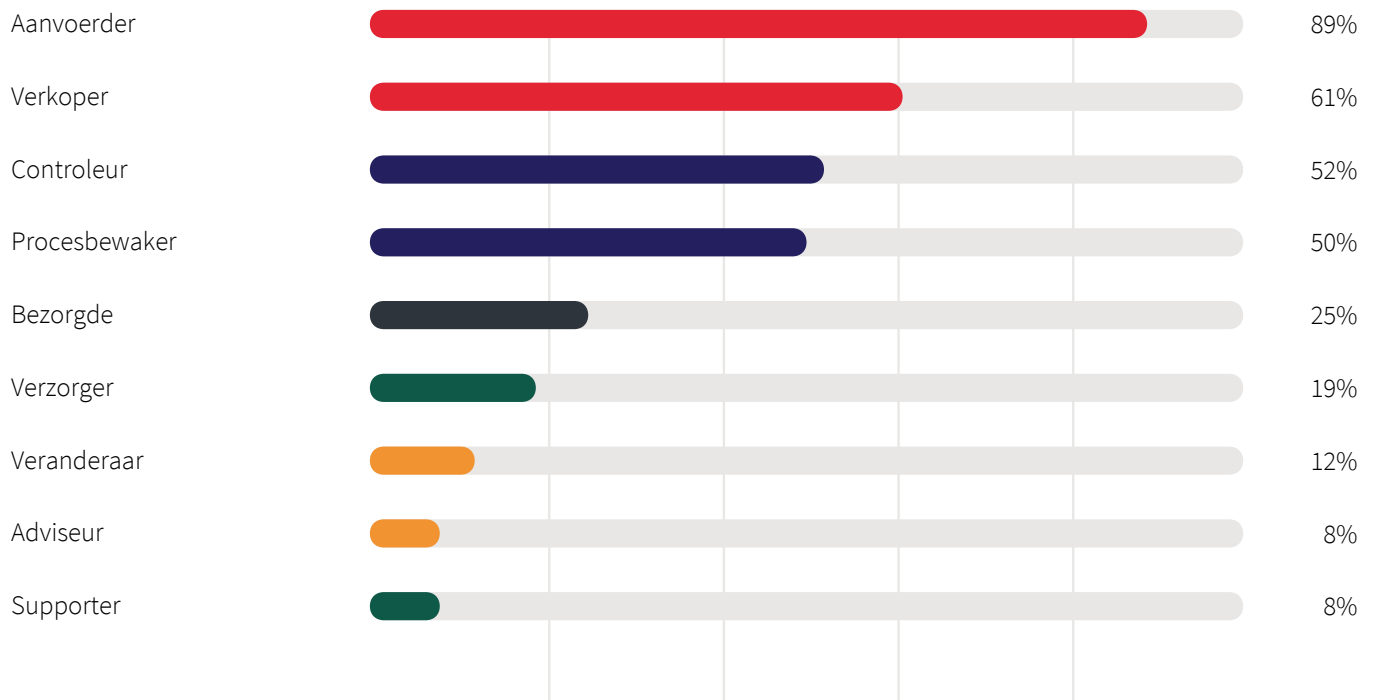
Jij mag leren om je soms wat minder strijdbaar of overtuigend op te stellen en om wat meer te genieten. Luisteren, eerst even nadenken of een beetje tact gebruiken kan soms erg lastig zijn voor jou. Niet alleen omdat jij erg gedreven bent en jij graag duidelijk uitkomt voor jouw mening, maar ook omdat jij je niet altijd begrepen voelt door anderen. Zo wordt jouw aanpak of jouw houding niet altijd op prijs gesteld door anderen, maar misschien is dat alleen maar omdat jij het niet zo handig aanpakt.

Jij mag leren om wat slimmer om te gaan met jouw energie en jouw daadkracht. Je hoeft het niet weg te drukken, maar je mag soms wel wat langer nadenken voor je iets zegt, een vraag stellen of je wat meer verdiepen in een ander. Of soms gewoon eens tot 10 tellen voordat jij iets zegt of voordat jij je mening geeft. Maar het meest belangrijk voor jou is dat jij jouw energie kwijt kan, zodat jij voorkomt dat jij jouw negatieve energie en/of jouw emoties opkropt.



IN WERK EN SAMENWERKING

Zoals we inmiddels weten, heeft jouw persoonlijkheid invloed op het gedrag dat jij wel of juist niet zal laten zien. Zo heeft het ook invloed op hoe jij je gedraagt op de werkvloer of hoe jij je gedraagt als jij moet samenwerken met anderen. Dat wordt in dit hoofdstuk beschreven.



WAT BETEKENT DIT VOOR JOU?

Jij bent actief, enthousiast en een harde werker. Ook toon jij lef en ben jij moedig. Jij neemt altijd het initiatief en jij bent niet afwachtend of voorzichtig. Natuurlijk kan jij hierin ook overdrijven, bijvoorbeeld door te bluffen of door jezelf te overschreeuwen. Jij bent geen meeloper, jij kunt zelfs behoorlijk dwingend zijn. Jij hebt een sterke wil en als jij iets wil, dan ga jij er ook voor. Maar als jij ergens geen zin in hebt, dan doe jij het ook niet. Of jij doet alsof, om zo van het gezeur af te zijn. Er is dan ook niet veel nodig om jou boos te maken.

Dit samen is van invloed op hoe jij werk en hoe jij jezelf ontwikkelt. Jij hebt namelijk structuur en kaders nodig en soms is het nodig dat iemand bij jou op de rem trapt. Aanmoediging of motivatie heb jij in ieder geval niet nodig. Stilzitten en braaf luisteren, daar kan jij helemaal niet tegen. Als dit dan toch moet, dan kost dit jou heel veel moeite. Jij wordt dan opstandig of onrustig. Dit is wel afhankelijk van de situatie, van de werkzaamheden of met wie jij samenwerkt. Zo kan de spanning nog wel eens oplopen met mensen met wie jij het echt niet kunt vinden. Als de ergernis of weerstand dan wederzijds is, dan is een conflict soms onvermijdelijk. Jij gebruikt dan grote woorden of jij bijt dan stevig van je af. Echter ben jij soms gewoon onzeker en soms weet jij gewoon niet hoe jij moet omgaan met jouw emoties, hormonen of energie.

Werken en jezelf ontwikkelen doe jij het liefst samen met collega's of onder begeleiding van iemand aan wie jij jezelf kunt optrekken, die het jou duidelijk uitlegt of die het concreet voor jou maakt. Als jij ergens alleen voor staat, dan vind jij dit helemaal niet prettig en is de kans groot dat jij de motivatie verliest om jezelf verder te ontwikkelen. Als jij dan ook niet overziet wat jij kan verwachten en je ook het belang of nut niet inziet, dan is de kans groot dat jij je niet verder zal inspannen.

Jij bent uit jezelf niet onderzoekend ingesteld, jij gaat dan ook niet uit jezelf op zoek naar het waarom. Ook laat jij je niet snel uitdagen tot verandering, vernieuwing of ontwikkeling en jij denkt niet snel in creatieve oplossingen. Liever weet jij precies waar je aan toe bent en wat er van jou wordt verwacht. Je houdt van duidelijkheid, overzicht en concrete taken en opdrachten, die liggen binnen jouw mogelijkheden, die jij overziet en die jij begrijpt.

Ten slotte werk jij liever niet alleen of zelfstandig. Jij vindt het moeilijk om iets zelf uit te zoeken of te onderzoeken. Jij ervaart ook niet de drang om jouw eigen keuzes te kunnen maken. Jij hebt weinig moeite met herhalende werkzaamheden, routine of voorspelbaarheid, jij vindt het namelijk erg fijn als jij weet waar je aan toe bent.



ALS HET NIET ZO GOED MET JOU GAAT

Hoe jij je gedraagt hangt ook af van hoe jij je op dit moment voelt. Als het niet goed met je gaat, dan laat jij mogelijk ander gedrag zien dan wanneer het wel goed met jou gaat. Als jij veel aan je hoofd hebt of als jij niet goed in jouw vel zit, dan is de kans groot dat jij vooral nog gedrag laat zien dat jij van nature laat zien. Hier kan jij dan zelfs in doorslaan. In dit hoofdstuk wordt beschreven hoe jouw gedrag eruit kan zien als jij veel aan je hoofd hebt of als jij niet lekker in jouw vel zit.

Is er sprake van druk en spanning, dan vind jij het vaak lastig om jouw grenzen aan te geven. En zijn er veel tegenstellingen, dan val jij vaak nog meer terug op wat voor jou duidelijk is en wat jij begrijpt. Jij zoekt dan steun bij vrienden, familie en de dingen die voor jou vertrouwd of bekend zijn. Loopt de spanning op, dan ga jij uit jezelf niet snel op onderzoek uit of kritische vragen stellen. Word jij dan geprikkeld tot relativeren, keuzes maken of jezelf ontwikkelen, dan heeft dit vaak juist een averechts effect, want keuzes maken vind jij gewoon erg lastig.

Wel doe jij er alles aan om te voldoen aan wat jij zelf nodig vindt, waarbij jij vooral terugvalt op de zekerheid van normen, werkafspraken, tradities en culturele waarden. Jij staat dan in ieder geval uit jezelf vaak niet voldoende open voor vernieuwing, ontwikkeling of het verleggen van jouw grenzen, terwijl dit juist wel nodig of gewoon erg belangrijk is. Het vraagt dan veel kracht en energie van jou om hierin wijs te handelen, zoals even afstand nemen en voorkomen dat er veel energie verloren gaat, omdat er allerlei belangen spelen. Het meest belangrijk voor jou is dan ook dat jij mag investeren in jezelf, in jouw ontwikkeling en in het versterken van jouw assertiviteit.

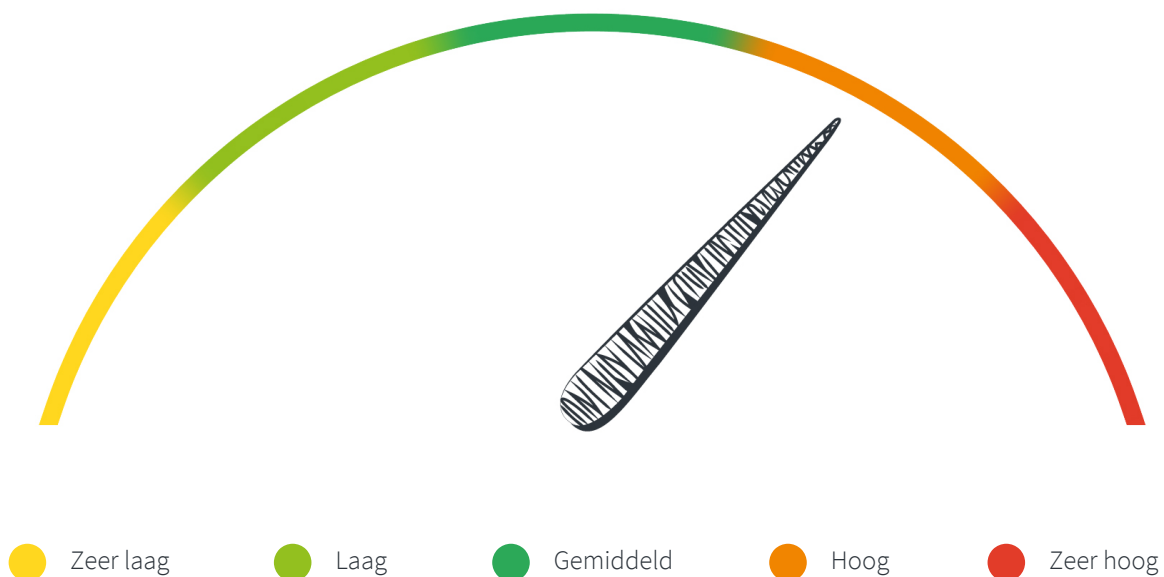




MENTALE BALANS

De Mentale balans geeft inzicht in de hoeveelheid ruimte die beschikbaar is om te investeren in persoonlijke ontwikkeling. Als jij meer zorgen, onzekerheid, spanning, druk of stress ervaart, dan heb jij minder vrije ruimte die jij kunt gebruiken voor jouw persoonlijke ontwikkeling. Jij zult dan mogelijk meer moeite hebben om open te staan voor kansen of mogelijkheden en jij zal mogelijk eerder terugvallen op het gedrag dat jij van nature laat zien, jouw persoonlijkheid.

De Mentale balans geeft de balans weer tussen de vermogens en zorgen van een persoon. Om dit weer te geven wordt de draagkracht afgezet tegen de draaglast. Oftewel: wat kan jij 'inzetten' in jouw situatie (draagkracht) en met welke verplichtingen of zorgen moet jij rekening houden (draaglast).



De berekende totaalscore geeft aan dat jouw mentale belasting op dit moment verhoogd is.

Hieruit kan worden geconcludeerd dat jij soms meer zorgen en problemen ervaart dan je lief is. Er staat momenteel een redelijk grote druk op jouw balans tussen inspanning en ontspanning en regelmatig ervaar jij onbalans in de balans werk/privé, oftewel in wat jij moet doen en wat jij eigenlijk zou willen doen. Jij ervaart regelmatig een verhoogde (werk)druk en soms heb jij onvoldoende fut en energie om de dingen te doen die jij eigenlijk zou willen doen. Ook is er soms niet zoveel voor nodig om je moedeloos of gefrustreerd te voelen en regelmatig moet jij jezelf oppeppen en motiveren om de dingen te doen die toch echt wel moeten of van je verwacht worden.

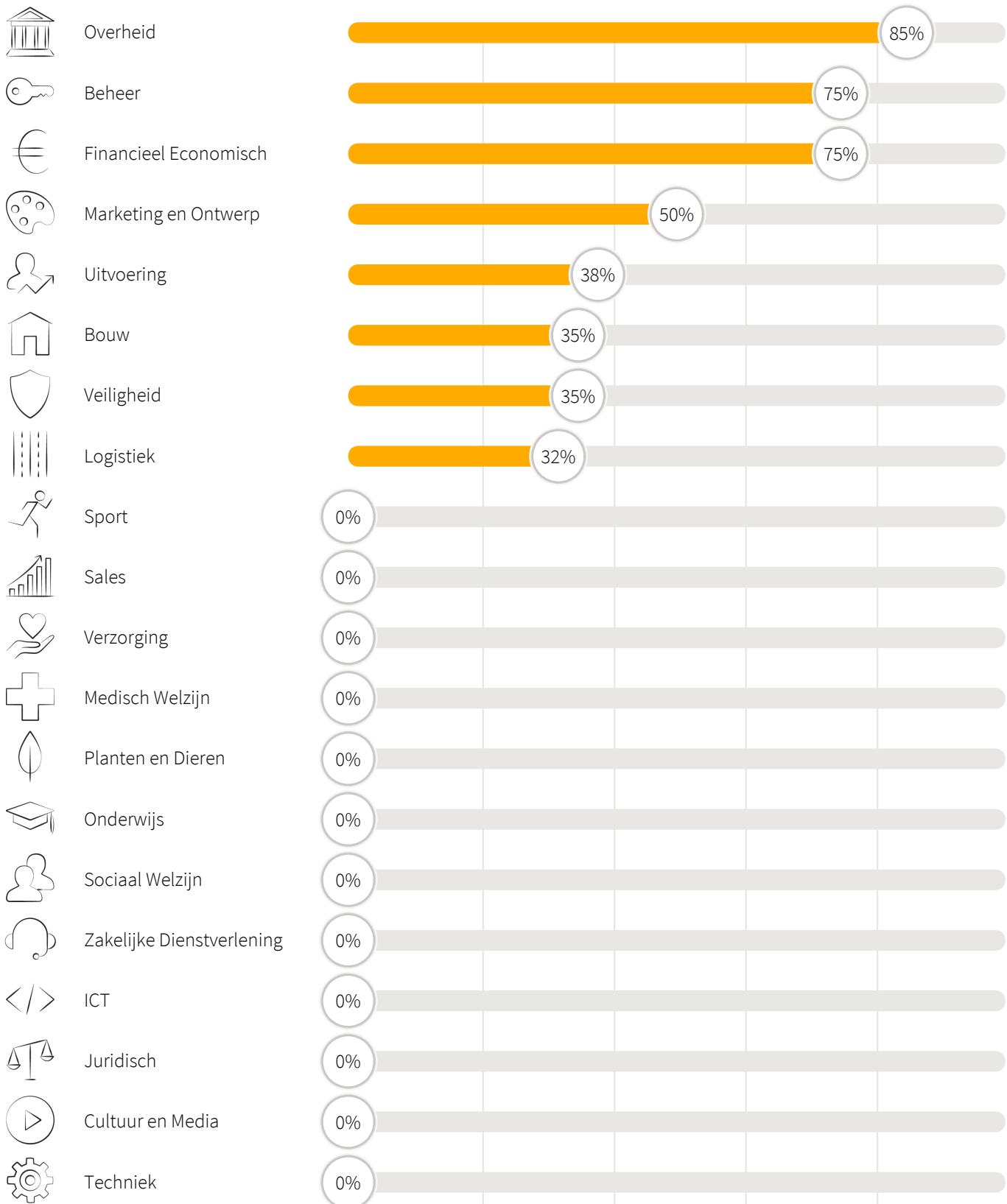
Als de druk toeneemt, als tegenslag zich aandient, er kritiek is op jouw functioneren of als er sprake is van belangentegenstellingen, dan is de kans erg groot dat jij hier onvoldoende adequaat mee om kunt gaan. Vaak ben jij al blij als er niets fout is gegaan of als er geen problemen zijn geweest.

Indien er onverhoopt sprake is van (nog) meer tegenslag, spanning of teleurstelling, is de kans op spanning en weerstand groot. Het is daarom belangrijk dat jij dit signaal serieus neemt en jij meer aandacht schenkt aan jezelf, jouw ontwikkeling en/of in een verbetering van jouw balans werk/privé. Al te lang stel jij sommige dingen die toch echt wel moeten uit, wil jij het liefst jouw problemen proberen zelf op te lossen of hoop jij dat het allemaal wel meevalt. Dat dit niet verstandig is, dat weet jij best, maar eigenlijk is het best lastig om sommige zaken eerlijk onder ogen te zien.



BEROEPSINTERESSES EN VOORKEUREN

In dit hoofdstuk wordt beschreven wat jij interessant vindt en wat juist niet. Ook wordt beschreven welke beroepen daarbij zouden passen. Soms worden jouw interesses bepaald door wat je zelf leuk vindt, maar jouw interesses kunnen ook beïnvloed worden door de mensen om jou heen of door hoe jij je voelt. Het is daarom altijd belangrijk om te kijken waarom je bepaalde keuzes maakt en of deze keuzes ook passen bij jouw persoonlijkheid en bij waar jij energie van krijgt.



TOELICHTING BEROEPSINTERESSES EN VOORKEUREN

Hieronder wordt een toelichting gegeven op de beroepsrichtingen die het meest aansluiten bij jouw interesses.



OVERHEID

85%

Activiteiten en werkzaamheden

Activiteiten en werkzaamheden gericht op het werken bij de overheid en semi-overheidsinstellingen.

Beroepsrichtingen HBO

Ambtenaar, Beleidsmedewerker, Gemeentebeambte, Gemeentesecretaris, Jurist, Planoloog, Projectmedewerker, Rijksaccountant, Voorlichter.



BEHEER

75%

Activiteiten en werkzaamheden

Activiteiten en werkzaamheden gericht op het beheren van gebouwen en het faciliteren van medewerkers.

Beroepsrichtingen HBO

Archivaris, Bibliothecaris, Facilitair medewerker/manager, Inkoper, Onderhoudsplanner, Operationeel analist, Operations manager, Projectleider, Regiomanager schoonmaak, Service coördinator.



FINANCIËEL ECONOMISCH

75%

Activiteiten en werkzaamheden

Activiteiten en werkzaamheden met een financieel, fiscaal en economisch karakter.

Beroepsrichtingen HBO

AA-accountant, Aangiftemedewerker, Acceptant, Accountmanager verzekeringen, Assurantieadviseur, Belastingconsulent, Boekhouder, Controller, Business controller, Contractmanager, Effectenhandelaar, Financieel analist, Fraudecoördinator, Front-office manager, Hoofd administratie, Hoofd binnendienst, Hoofd boekhouding, Kassier, Kredietanalist, Pensioenadviseur, Projectcontroller, Schadetaxateur, Vermogensbeheerder, Verzekeringsassistent, Verzekeringsemployee, Hypotheekadviseur, Exportmanager.



MARKETING EN ONTWERP

50%

Activiteiten en werkzaamheden

Activiteiten en werkzaamheden gericht op het uitdragen van een boodschap of merk, presenteren van een product, reclame en communicatie.

Beroepsrichtingen HBO

Artdirector, Commercieel medewerker, Designer, Desktop publisher, Fotograaf, Kledingontwerper, Marketing en communicatie adviseur, Marktonderzoeker, Medewerker reclamebureau.

CONCLUSIE EN ADVIES

Kenmerkend

Jij wilt graag succes hebben en jezelf laten zien aan anderen. Aandacht vragen voor wie jij bent en wat je doet of kan, daar ben je goed in. Jij vindt het belangrijk dat mensen jou serieus nemen en waarderen wie je bent en wat je doet. Ook vind je het belangrijk dat andere mensen jou met respect behandelen. Jij vindt het leuk om in het middelpunt te staan en aandacht te krijgen van anderen. Dan kan je namelijk trots zijn op jezelf. Jij wilt graag belangrijk zijn en vindt het fijn wanneer je invloed kunt uitoefenen op anderen of een situatie.

Jij bent iemand die vasthoudend kan zijn. Het liefst laat jij niets aan het toeval over en werk je met een duidelijke planning. Jij maakt vaak eerst iets af voordat je aan iets nieuws begint. Jij vindt het fijn om te weten waar je aan toe bent en houdt van feiten en zekerheid. Jij kan je goed focussen en concentreren en laat je niet gemakkelijk door iets of iemand afleiden. Zeker niet door iets dat nu niet belangrijk is. Je kunt je ook goed afsluiten voor jouw omgeving en helemaal in iets opgaan waar je mee bezig bent.

Valkuilen

Jij hebt een sterk gevoel voor eer en trots. Hierdoor voel jij je snel beledigd en heb je al gauw het gevoel dat anderen jou niet serieus nemen. Ook al was iets maar een grapje of om jou een beetje te plagen. Als jij je onzeker voelt zal je dit niet laten zien. Jij zult jezelf eerder 'overschreeuwen' en jezelf beter willen voordoen dan je bent. Je kan dan ook jaloers zijn. Als anderen jou advies of kritiek geven, vind je dit lastig en kan je net doen alsof je dit niet hoort. Hierdoor kunnen anderen jou als arrogant ervaren, terwijl je dit misschien helemaal niet bent.

Jij kunt je soms zo goed afsluiten van jouw omgeving dat je ongemerkt belangrijke informatie mist of over het hoofd ziet. De dingen die je doet, doe je vaak zoals je bent gewend. Meestal stel je geen vragen en als het toch anders moet vind je dit vaak lastig. Je kunt hierdoor onnodig dezelfde fouten maken en anderen vinden jou dan best koppig of star.

Ontwikkeling

Je mag leren om meer op jezelf te vertrouwen, zonder dat anderen dat moeten zeggen of vertellen. Leer tevreden te zijn met wat je wel hebt in plaats van wat je niet hebt. Zoek juist de samenwerking met andere mensen en geniet van doelstellingen die jullie samen bereiken. Als er toch iets niet goed gaat, geef jezelf dan even tijd en ruimte. Probeer niet toch je zin door te drijven of je gelijk te halen, dan gaat het juist fout. Probeer ook te leren lachen om de fouten die je maakt en vraag anderen om advies zodat je van je fouten kunt leren.

Probeer voordat je ergens mee aan de slag gaat wat meer onderzoek te doen. Vraag eens om advies hoe je iets kunt aanpakken. Soms kunnen dingen beter dan de manier waarop je het gewend bent. Dit betekent niet automatisch dat hoe je het daarvoor deed fout was. In de wereld om ons heen veranderen dingen namelijk erg snel. En van veranderingen kan je erg veel leren. Ook als je ergens mee bezig bent mag je leren vaker tussendoor eens om je heen te kijken. Stel vragen aan anderen, vraag om advies en bedenk eens hoe je het ook anders kunt doen.

TOT SLOT

In deze rapportage hebben wij de resultaten van jouw WerkWijzer teruggekoppeld. Je hebt hiermee een beeld gekregen van wat jou drijft en waar voor jou kansen en belemmeringen liggen. Met deze rapportage bieden wij je enerzijds de mogelijkheid om de resultaten later nog eens rustig door te lezen. Anderzijds willen we jou met deze rapportage stimuleren om nog eens kritisch te kijken naar jouw gedrag in relatie tot jouw talenten, valkuilen en uitdagingen. Door aandacht te (blijven) besteden aan jouw ontwikkeling, haal jij het maximale uit jezelf en jouw loopbaan.

Ten slotte benadrukken wij dat dit document geen uitspraken doet over wat 'goed of fout' is en niet als een beoordeling of veroordeling mag worden gezien. Het dient vooral als een handvat, zodat je in staat bent om zelf regie te voeren over jouw toekomst!

Succes!



DilemmaManager b.v.
Dijkzichtweg 9
8028 PC Zwolle

+31 (0)38 45 33 925
info@dilemmamanager.nl
www.dilemmamanager.nl